

# **ISTITUTO CULTURALE MOCHENO BERSNTOLER KULTURINSTITUT**

## **Determinazione n. 102/23**

Palù del Fersina/Palai en Bersntol, 12 dicembre 2023

-----  
----  
OGGETTO: Costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato del personale  
dirigenziale per l'anno 2023.  
-----  
----

### **IL DIRETTORE**

Visti il bilancio di previsione per gli esercizi 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 19/22 di data 22 dicembre 2022, e il relativo bilancio finanziario – gestionale per gli esercizi 2023-2025.

Richiamato l'art. 33, comma 1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n. 3 che indica l'Istituto mòcheno – Bersntoler Kulturinstitut quale ente strumentale della Provincia autonoma di Trento. In ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell'Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale.

Richiamato l'art. 19 della Legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (legge provinciale sul personale), il quale dispone che per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza e dal personale con qualifica di direttore alle prescrizioni ed agli obiettivi stabiliti dalle disposizioni normative e nei programmi della Giunta provinciale, nonché della corretta ed economica gestione delle risorse, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa, la Giunta provinciale si avvale di un apposito nucleo di valutazione (di seguito denominato Nucleo). Il comma 10 bis dell'art. 19 della legge provinciale sul personale n. 7/1997, così come modificata dalla legge provinciale n. 7/2015, dispone che gli enti strumentali pubblici, dunque anche l'Istituto mòcheno, si avvalgono del Nucleo di valutazione istituito presso la Provincia.

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1033 di data 9 giugno 2023 con cui la Provincia Autonoma di Trento ha determinato, per l'anno 2023, al fine della quantificazione del fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza, in €

8.025,00.= lordi l'importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i dirigenti di servizio. Come previsto dalle disposizioni vigenti in materia, per l'Istituto il budget per la retribuzione di risultato del dirigente è costituito in misura pari all'importo medio sopra specificato, essendo detta posizione all'interno dell'Istituto unica per tale figura.

Quantificato quindi il fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2023 nell'importo lordo di € 8.025,00.=, oltre agli oneri riflessi.

Richiamati l'art. 56 e l'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 (modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118), i quali disciplinano l'assunzione degli impegni di spesa. L'imputazione dell'impegno di spesa relativo al trattamento accessorio e premiante del personale dipendente è regolamentato, nel dettaglio, all'allegato 4/2 , paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso.

Richiamato il Regolamento di contabilità dell'Istituto culturale mòcheno, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 29 dd. 16 dicembre 2017 e deliberazione della Giunta provinciale n. 1041 dd. 30 giugno 2017.

Riscontrata quindi la propria competenza per l'assunzione del presente atto,

### **d e t e r m i n a**

1. di costituire il Fondo per la retribuzione di risultati del personale dirigenziale per l'anno 2023 nell'importo lordo di € 8.025,00.=, oltre agli oneri riflessi a carico dell'ente quantificati in € 2.899,44.=;
2. di far fronte alla spesa di cui al punto 1. e dei relativi oneri riflessi a carico dell'Istituto, procedendo alle seguenti prenotazioni di spesa a carico dell'esercizio 2023 del bilancio finanziario – gestionale 2023–2025, come previsto dal paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso, dell'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015:

€ 8.025,00.= al capitolo 52100 (Retribuzione lorde a personale dipendente);  
€ 2.217,31.= al capitolo 52120 (Contributi effettivi a carico dell'Ente);  
€ 682,13.= al capitolo 52140 (IRAP).

IL DIRETTORE  
- dott. Mauro Buffa -

-----

=====

=====

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2023– 2025.

Registrate le seguenti obbligazioni giuridiche di spesa a carico dell'esercizio 2023 del bilancio finanziario – gestionale 2023 – 2025 (meccanografico n. 115):

Obbligazione giuridica di spesa n. **41/2023**: € 8.025,00= al cap. 52100

Obbligazione giuridica di spesa n. **42/2023**: € 2.217,31.= al cap. 52120

Obbligazione giuridica di spesa n. **43/2023**: € 682,13.= al cap. 52140

Palù del Fersina / Palai en Bersntol, 12 dicembre 2023

IL DIRETTORE

– dott. Mauro Buffa –

-----

-----