

ISTITUTO CULTURALE MOCHENO
BERSNTOLER KULTURINSTITUT

Determinazione n. 98/17

Palù del Fersina/Palai en Bersntol, 14 dicembre 2017

OGGETTO: Quantificazione e finanziamento del FO.R.E.G. “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” per l’anno 2017.

IL DIRETTORE

Visto il bilancio di previsione per gli esercizi 2017-2019, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 34/16 di data 27 dicembre 2016 e successive variazioni.

Visto il bilancio finanziario – gestionale per gli esercizi 2017-2019, approvato con propria determinazione n. 94/16 di data 27 dicembre 2016 e successive variazioni.

Richiamato l’art. 33, comma 1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n. 3 che indica l’Istituto mòcheno – Bersntoler Kulturinstitut quale ente strumentale della Provincia autonoma di Trento. In ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell’Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale.

Visto l’Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, firmato in data 23 dicembre 2017.

Constatato che l’articolo 10 del sopraccitato accordo regola il finanziamento del FO.R.E.G., stabilendo quanto segue:

1. *Gli artt. 3 “Finanziamento a regime del FO.R.E.G.” e 4 “Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G.” dell’accordo sindacale di data 25.1.2012 e s.m. sono sostituiti dal seguente:*

*“Art. 3
Finanziamento del FO.R.E.G.*

1. *Il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:*

| CATEGORIE/LIVELLI | IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE |
|--------------------------|---|
| A | € 768,00 |
| B base | € 853,00 |
| B evoluto | € 913,00 |
| C base | € 1.013,00 |
| C evoluto | € 1.144,00 |
| D base | € 1.332,00 |

2. Il FO.R.E.G. è altresì finanziato a regime dalle risorse di cui all'art. 22 dell'Accordo di modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012, mantenendo l'attuale finalizzazione.

3. In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo accordo possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.

4. Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 8, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici", le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali". Le risorse accumulate sino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali".

Preso atto che sino al 2016 sono state accumulate e non utilizzate risorse destinate al finanziamento del FO.R.E.G. per l'importo lordo di € 1.151,07.= più relativi oneri riflessi.

Quantificato l'importo lordo del FO.R.E.G. per l'anno 2017, come meglio dettagliato nell'allegato "A" al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, in complessivi € 5.724,40.=, di cui € 4.573,33.= derivanti dall'applicazione degli importi annui lordi per personale equivalente di cui all'art. 3 dell'Accordo sindacale dd. 25 gennaio 2012, e € 1.151,07.= derivanti dall'utilizzo delle risorse accumulate ai fini della liquidazione del FO.R.E.G. e non erogate fino al 2016.

Appurato che, non avendo individuato obiettivi specifici per l'anno 2017, si procederà all'erogazione della sola quota obiettivi generali.

Richiamati l'art. 56 e l'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 (modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118), i quali disciplinano l'assunzione degli impegni di spesa. L'imputazione dell'impegno di spesa relativo al trattamento accessorio e premiante del personale dipendente è regolamentato, nel dettaglio, all'allegato 4/2, paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso.

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 64 dd. 27 novembre 2007, avente ad oggetto *Definizione delle competenze del Direttore e provvedimenti conseguenti*.

Riscontrata quindi la propria competenza per l'assunzione del presente atto,

d e t e r m i n a

1. di quantificare, in base all'articolo 3 dell'Accordo dd. 25 gennaio 2012 in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale” per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, così come sostituito dall'articolo 10 dell'Accordo stralcio dd. 23 dicembre 2016, l'importo lordo complessivo del FO.R.E.G. per l'anno 2017 in € 5.724,40.=, come risulta dall'allegato “A” al presente provvedimento, di cui è parte integrante e sostanziale;
2. di far fronte alla spesa di cui al punto 1. e dei relativi oneri riflessi a carico dell'Istituto nel seguente modo:
 - per la quota di € 4.573,33.=, calcolata in base agli importi annui lordi per personale equivalente di cui all'art. 3 dell'Accordo sindacale dd. 25 gennaio 2012, procedendo alle seguenti prenotazioni di spesa a carico dell'esercizio 2017 del bilancio finanziario – gestionale 2017-2019, come previsto dal paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso, dell'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015:
 - € 4.573,33.= al capitolo 52100 (Retribuzione lorde a personale dipendente)
 - € 1.190,00.= al capitolo 52120 (Contributi effettivi a carico dell'Ente)
 - € 388,73.= al capitolo 52140 (IRAP)
 - per la quota di € 1.151,07.=, derivante dall'utilizzo di risorse destinate al FO.R.E.G. degli anni precedenti e non erogate, utilizzando i relativi impegni di spesa assunti ai capitoli 52100, 52120 e 52140 dell'esercizio 2017 del bilancio finanziario – gestionale 2017-2019;
3. di prendere atto che, vista l'assenza di obiettivi specifici da perseguire nel corrente anno 2017, si procederà all'erogazione della quota obiettivi generali come previsto dal comma 5 dell'art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. entro il mese di giugno 2018.

IL DIRETTORE
- dott. Mauro Buffa -

=====

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2017 – 2019.

Registrate le seguenti obbligazioni giuridiche di spesa a carico dell'esercizio 2017 del bilancio finanziario – gestionale 2017 – 2019 (meccanografico n. 119):

Obbligazione giuridica di spesa n. 17/2017: € 4.573,33.= al cap. 52100;

Obbligazione giuridica di spesa n. 18/2017: € 1.190,00.= al cap. 52120;

Obbligazione giuridica di spesa n. 19/2017 € 388,73.= al cap. 52140;

Palù del Fersina / Palai en Bersntol, 14 dicembre 2017

IL DIRETTORE
- dott. Mauro Buffa -
