

ISTITUTO MOCHENO BERSNTOLER KULTURINSTITUT

38050 - Palù del Fersina / Palai en Bersntol (TN)

Delibera n. 32/24

Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Nomina del Direttore dell'Istituto mòcheno e approvazione del relativo schema di contratto individuale per l'assunzione a tempo determinato.

Il giorno **5 novembre 2024** ad ore **18.30** in seguito a convocazione disposta con avviso ai componenti, si è riunito in video conferenza il

Consiglio di Amministrazione

in seduta ordinaria sotto la presidenza del:

PRESIDENTE:	Patrizia Bocher	Presidente, in rappresentanza comune Palù del Fersina
I CONSIGLIERI:	Stefano Boller	Vicepresidente in rappresentanza comune di Fierozzo
	Diego Moar	in rappresentanza della RTAA
	Lorenzo Moltrer	in rappresentanza della P.A.T.
	Serena Puecher	in rappresentanza della Comunità di Valle
	Luca Puecher	in rappresentanza comune di Frassilongo
	Manuela Pruner	Presidente del Comitato scientifico (in meet)

IL SOSTITUTO DIRETTORE: Ilaria Franzoi

Assenti i Consiglieri:

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE n. 32/24 dd. 05.11.2024

OGGETTO: Nomina del Direttore dell'Istituto mòcheno e approvazione del relativo schema di contratto individuale per l'assunzione a tempo determinato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la deliberazione n. 16 di data 10 giugno 2024 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha disposta l'attivazione di avviso pubblico ed è stato approvato il relativo bando. La procedura prevede il coinvolgimento del Nucleo di valutazione dei dirigenti della Provincia che, in sede collegiale, sulla base dell'analisi dei curricula e della "scheda individuale" evidenzia le esperienze e i titoli culturali e professionali più significativi e in linea con le esperienze richieste per la direzione dell'Istituto, come desumibili dalla declaratoria. La fase conclusiva della procedura rimane invece di competenza del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto che potrà individuare il candidato cui conferire l'incarico, sulla base degli elementi evidenziati dal Nucleo e ad esso trasmessi.

DATO atto che in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto n. 16 di data 10 giugno 2024 è stata avviata la procedura di avviso pubblico. Entro il termine stabilito dal bando, fissato nelle 24.00 del giorno 31 luglio 2024, sono pervenute quindici candidature.

VISTA la nota del Servizio per il personale della Provincia relativa alla trasmissione della nota del Nucleo di valutazione dei dirigenti, (ns. prot. n. 494 di data 13 settembre 2024) riportante l'esito dell'analisi dei curriculum e delle schede individuali pervenuti in relazione all'avviso pubblico, tenuto conto delle specifiche competenze richieste ed evidenziate nel bando, dopo ampia discussione, si ritiene la dott.ssa Claudia Marchesoni candidata idonea a ricoprire l'incarico di Direttore dell'Istituto mòcheno/Bersntoler Kulturinstitut. Con il presente provvedimento si ritiene quindi di conferire l'incarico di Direttore dell'Istituto mòcheno/Bersntoler Kulturinstitut alla dott.ssa Claudia Marchesoni a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale, dando atto che la sottoscrizione del citato contratto perfeziona il conferimento stesso, fino alla durata in carica del Consiglio di Amministrazione, precisando che, secondo quanto disposto dal comma 6 dell'art. 24 della legge sul personale della Provincia, gli incarichi dirigenziali in scadenza durante il periodo in cui la Giunta provinciale in carica per l'ordinaria amministrazione sono prorogati fino a quando la Giunta non ha provveduto in merito; la nuova Giunta provvede entro centoventi giorni dal suo insediamento.

VISTA la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento).

VISTO il vigente Contratto collettivo di lavoro provinciale dell'area dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali.

VISTO il Regolamento UE n. 679/2016 in materia di trattamento dei dati personali.

VISTA la Legge provinciale 31 agosto 1987, n. 18 così come modificata, e lo Statuto ad essa allegato nonché il Piano annuale delle attività dell'Istituto.

RICHIAMATO il Regolamento di contabilità dell'Istituto mòcheno, approvato con la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 29/16 dd. 16 dicembre 2016 e con la deliberazione della Giunta provinciale n. 665 dd. 05 maggio 2017.

VISTA la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 (Norme in materia di bilancio e di contabilità generale della Provincia autonoma di Trento) e il D.P.R. 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg. Concernente il regolamento di contabilità di cui all'art. 78 ter della medesima legge.

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42).

CON voti favorevoli n. 7 contrari n. 0 ed astenuti n. 0, su n. 7 consiglieri presenti e votanti,

DELIBERA

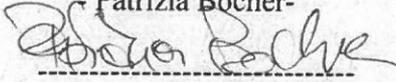
1. di conferire, secondo quanto esposto in premessa, l'incarico di Direttore dell'Istituto mòcheno/Bersntoler Kulturinstitut alla dott.ssa Claudia Marchesoni, nata a [REDACTED] il giorno [REDACTED], a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale, dando atto che la sottoscrizione del citato contratto perfeziona il conferimento stesso, fino alla durata in carica del Consiglio di Amministrazione, eventualmente rinnovabile alla scadenza, una sola volta, fermo restando quanto previsto al comma 6 dell'art. 24 della l.p. n. 7/1997, secondo il quale gli incarichi in scadenza nel periodo di cui alla Giunta è in carica per l'ordinaria amministrazione sono prorogati fino a quando la nuova Giunta non abbia provveduto in merito; la nuova Giunta provvede entro centoventi giorni dal suo insediamento;
2. di assumere la dott.ssa Claudia Marchesoni, nata a [REDACTED] il giorno [REDACTED] con contratto a tempo determinato al fine del conferimento dell'incarico di cui al punto 1), con la medesima decorrenza specificata nel medesimo punto 1) e fino alla durata in carica del Consiglio di Amministrazione;
3. di approvare l'allegato schema di contratto di assunzione a tempo determinato e conferimento incarico che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che riporta il trattamento economico e la retribuzione di posizione spettante al dipendente in parola;
4. di autorizzare la Presidente del Consiglio di Amministrazione a sottoscrivere il contratto individuale di cui al punto 3);
5. di dare atto che, secondo quanto previsto dall'art. 63 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, dell'articolo 40 del Decreto del Presidente della Provincia 29 settembre 2005, n. 18.48/Leg. (Regolamento di contabilità) e dal punto 5.2 dell'allegato 4/2 del d.lgs. 118/2011, alla spesa relativa al presente provvedimento si fa fronte con le risorse già impegnate ai capitoli 52100, 52105, 52120, 52140, 52160 e 52170 del bilancio di previsione 2024-2026 e successivi.

Adunanza chiusa ad ore 20.00

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

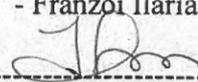
LA PRESIDENTE

- Patrizia Bocher -



IL SOSTITUTO DIRETTORE

- Franzoi Ilaria -



Parere POSITIVO in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa dell'atto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 5 della Legge provinciale 03 aprile 1997, n. 7.

Palù del Fersina / Palai en Bersntol, 5 novembre 2024



IL SOSTITUTO DIRETTORE

- Franzoi Ilaria -



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario - gestionale 2024 - 2026.

Registrato l'impegno con il n. / al cap. / dell'esercizio 2024 del bilancio finanziario - gestionale per l'importo di € /, meccanografico n. 128.

Palù del Fersina / Palai en Bersntol, 5 novembre 2024

IL SOSTITUTO DIRETTORE

- Franzoi Ilaria -



Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Palù del Fersina / Palai en Bersntol, _____

IL SOSTITUTO DIRETTORE

- Franzoi Ilaria -





Allegato ... alla del. 32
dat.
di data 5/11/2024

ISTITUTO CULTURALE MOCHENO/BERSNTOLER KULTURINSTITUT

CONTRATTO DI ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE (DIRIGENTE)

Tra:

- Patrizia Bocher, nata a [redacted] il [redacted], Presidente dell'Istituto culturale mòcheno, la quale interviene ed agisce in qualità di legale rappresentante dell'Istituto
e
- Claudia Marchesoni, nata a [redacted] il [redacted] e residente a [redacted] in [redacted]

P R E M E S S O

- che con deliberazione n. 32 di data 5 novembre 2024 il Consiglio di amministrazione ha conferito, ai sensi della legge provinciale n. 7/1997, alla dott.ssa Claudia Marchesoni l'incarico di Direttore dell'Istituto mòcheno, a decorrere dalla sottoscrizione del presente contratto e per la durata del Consiglio di amministrazione, eventualmente rinnovabile alla scadenza, per una sola volta, dando atto che, secondo quanto disposto dal comma 6 dell'articolo 24 della legge sul personale della Provincia, gli incarichi dirigenziali in scadenza durante il periodo in cui la Giunta provinciale è in carica per l'ordinaria amministrazione sono prorogati fino a quando la nuova Giunta non ha provveduto in merito; la nuova Giunta provvede entro centoventi giorni dal suo insediamento;
- che con deliberazione n. 32 di data 5 novembre 2024 del Consiglio di amministrazione è stato approvato lo schema del contratto individuale di conferimento incarico;
- che la dott.ssa Claudia Marchesoni ha dichiarato di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità e inconferibilità previste dalla legge;
- che la dott.ssa Claudia Marchesoni è stata informata che ai sensi dell'art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001, i dipendenti che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o autonomo) presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri (ovvero di provvedimenti adottati o di contratti conclusi, per conto della pubblica amministrazione, con l'apporto decisionale del dipendente). I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in

violazione di tale disposizione sono nulli ed è vietato ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con la pubblica amministrazione per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti;

si stipula il seguente contratto di lavoro e conferimento incarico:

ART. 1

L'Istituto culturale mòcheno/Bersntoler Kulturinstitut, come sopra rappresentato, colloca, con decorrenza _____, la dott.ssa Claudia Marchesoni in aspettativa senza assegni ai sensi dell'articolo 28 della legge provinciale n. 7/1997, di seguito legge sul personale della Provincia.

Contestualmente con la medesima decorrenza, la dott.ssa Claudia Marchesoni è assunta con rapporto di lavoro a tempo determinato nella qualifica di dirigente per il conferimento dell'incarico di Direttore, con decorrenza dal _____ e per la durata della corrente legislatura.

ART. 2

L'incarico è perfezionato con la sottoscrizione del presente contratto e decorre dal _____ e fino al termine della corrente legislatura.

Qualora la scadenza dell'incarico coincida con il periodo in cui la Giunta provinciale è in carica per l'ordinaria amministrazione, lo stesso è prorogato fino a quando la nuova Giunta provinciale non ha provveduto in merito; la Giunta provinciale provvede entro 120 giorni dal suo insediamento.

L'incarico può essere rinnovato dal Consiglio di amministrazione una sola volta, senza attivare le procedure previste dalla normativa vigente, fino al raggiungimento del limite massimo di dieci anni.

Alla scadenza dell'incarico di dirigente cessa l'aspettativa senza assegni e la dott.ssa Claudia Marchesoni è ricollocata, per gli effetti giuridici ed economici, nella posizione di provenienza.

ART. 3

L'incarico può essere revocato in relazione all'esito gravemente o ripetutamente negativo delle valutazioni di cui all'articolo 19 della legge provinciale legge sul personale della Provincia, a gravi violazioni del codice di comportamento e alle altre ipotesi previste dall'ordinamento.

ART. 4

La dott.ssa Claudia Marchesoni si impegna al rispetto delle policy anticorruzione contenute nel vigente Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell'Istituto culturale mòcheno/Bersntoler Kulturinstitut.

ART. 5

Il periodo di prova è di mesi 6.

Durante tale periodo le parti possono recedere dal rapporto di lavoro secondo quanto disposto dall'articolo 22 del contratto collettivo provinciale di lavoro dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, attualmente vigente.

ART. 6

Qualora durante lo svolgimento dell'incarico dirigenziale la dott.ssa Claudia Marchesoni assumesse le cariche di consigliere regionale, di sindaco di comuni con più di mille abitanti, di assessore di comuni con più di tremila abitanti, di presidente di comunità o di commissario

straordinario di enti locali, è dichiarato decaduto dall'incarico con contestuale cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

ART. 7

Alla dott.ssa Claudia Marchesoni sono affidate le funzioni previste dall'art. 17 della legge provinciale n. 7/1997.

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali.

Le ferie, calcolate su base annua pari a 32 giornate lavorative, sono fruito nel corso di ciascun anno solare.

ART. 8

La dott.ssa Claudia Marchesoni è responsabile, per gli ambiti e le funzioni attribuite, dell'adempimento degli obblighi previsti dalla normativa provinciale in materia di trasparenza e diffusione di informazioni da parte della pubblica amministrazione. L'inadempimento di tali obblighi è valutato ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale.

ART. 9

Alla dott.ssa Claudia Marchesoni spetta a decorrere dal _ _ _ _ _ e per la durata dell'incarico di Direttore il seguente trattamento economico:

	Anni lordi euro
Stipendio	€ 45.940,61
Indennità integrativa speciale	€ 7.571,23
Retribuzione di posizione prevista per l'Istituto, collocato nella IV fascia di graduazione	€ 26.414,00
Totale	€ 79.925,84

Spetta inoltre la tredicesima mensilità ed ogni altro eventuale assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni.

Non spetta compenso per lavoro straordinario.

Spetta altresì la retribuzione di risultato da corrispondere ai sensi e secondo la disciplina recati a tale proposito dai contratti collettivi provinciali di lavoro relativi al personale dell'area dirigenziale del comparto autonomie locali e dagli accordi decentrati relativi al personale con qualifica di dirigente nel tempo vigenti.

Spetta, se e in quanto dovuto secondo la normativa vigente, l'assegno per il nucleo familiare.

Il trattamento economico di cui sopra sarà oggetto di eventuali successivi adeguamenti contrattuali.

ART. 10

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni dei contratti collettivi relativi al personale dipendente della Provincia autonoma di Trento con qualifica di dirigente nel tempo vigenti, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso.

Art. 11

Salvo il licenziamento senza preavviso, il recesso dal rapporto di lavoro deve avvenire con un preavviso di 6 mesi decorrenti dal ricevimento della lettera di licenziamento o con corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso. In caso di dimissioni il termine di preavviso è di tre mesi decorrenti dal ricevimento della lettera di dimissioni.

ART. 12

La dott.ssa Claudia Marchesoni si impegna al rispetto del codice di comportamento sottoscritto unitamente al presente contratto. La violazione degli obblighi derivanti dal predetto Codice, può comportare la risoluzione o decadenza del rapporto di lavoro, come previsto dalla normativa e dalle circolari in materia di prevenzione della corruzione.

ART. 13

Dichiarazioni non rispondenti a verità, in sede di dichiarazione sostitutiva di certificazione, possono comportare la risoluzione del rapporto di lavoro. E' comunque condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura selettiva che ne costituisce il presupposto, ovvero l'accertamento dell'esistenza di condanne interdicensi l'assunzione.

La dichiarazione della dott.ssa Claudia Marchesoni attestante l'insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 rappresenta condizione di efficacia del presente contratto e la violazione della normativa in essa contenuta comporta la nullità del contratto.

ART. 14

Eventuali modifiche alla denominazione dell'incarico sopra indicato che dovessero derivare dall'approvazione di modifiche all'atto organizzativo dell'Istituto culturale mòcheno/Bersntoler Kulturinstitut non comportano la modifica del presente contratto.

ART. 15

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto rimane confermato quanto già contenuto nella normativa e nei contratti collettivi provinciali nel tempo vigenti.

USO DEI DATI PERSONALI E DIRITTI DEL DICHIARANTE

Tutte le specifiche riguardo all'uso dei dati personali e ai diritti del dichiarante sono indicate nell'Informativa sul trattamento dei dati personali destinata ai lavoratori / collaboratori, sottoscritta all'atto di costituzione del rapporto di lavoro / collaborazione, alla quale si rimanda.

_____, li ____ / ____ / ____
Luogo e data

LA PRESIDENTE
- Patrizia Bocher -

LA CONTRAENTE
- dott.ssa Claudia Marchesoni -

