

**ISTITUTO CULTURALE MOCHENO  
BERSNTOLER KULTURINSTITUT**

**Determinazione n. 93/19**

Palù del Fersina/Palai en Bersntol, 31 ottobre 2019

---

OGGETTO: Assunzione della Signora Toller Sara con rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del vigente Contratto collettivo di lavoro per il personale dipendente della Provincia Autonoma di Trento – area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 1 ottobre 2018, con mansioni di Assistente indirizzo amministrativo/contabile.

---

**IL DIRETTORE**

Vista la Legge provinciale 31 agosto 1987, n. 18, così come modificata con Legge provinciale 23 luglio 2004, n. 7, istitutiva dell'Istituto culturale mòcheno – Bersntoler Kulturinstitut, e il relativo nuovo Statuto.

Visti il bilancio di previsione per gli esercizi 2019-2021, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 28/18 di data 27 dicembre 2018, e il relativo bilancio finanziario – gestionale per gli esercizi 2019-2021.

Vista la deliberazione n. 19 di data 30 luglio 2019 con la quale è stata indetta la selezione pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato, di personale con mansioni di Assistente amministrativo/contabile, categoria C, livello base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva.

Vista la deliberazione n. 28 di data 30 ottobre 2019 di approvazione dell'operato della Commissione esaminatrice e della graduatoria finale di merito per assunzioni con contratto a tempo determinato.

Visto l'articolo 12, comma 7 della legge provinciale n. 3 agosto 2018, n. 15 relativo alle misure per il superamento del precariato.

Vista la deliberazione n. 3311 di data 15 dicembre 2000, come da ultimo modificata con deliberazione n. 1595 di data 18 ottobre 2019 con la quale sono state definite le figure professionali;

Visto l'art. 37, comma 5, della Legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, concernente la revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento che prevede che per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali la Provincia Autonoma di Trento può stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato.

Vista la richiesta dell'Istituto alla Provincia di autorizzare l'indizione di un bando di concorso per l'assunzione di un assistente amministrativo contabile liv. C base con lettera di data 21 giugno 2019 prot. n. 472/19.

Vista la lettera di risposta della Provincia autonoma di Trento del 10 luglio 2019 prot. n. S007/2019/1.12-2019-7/PAC/vf con la quale si autorizza l'Istituto all'assunzione a tempo

determinato di una figura professionale di Assistente amministrativo contabile categoria C base.

Visto l'art. 37 del vigente Contratto collettivo di lavoro per il personale dipendente della Provincia Autonoma di Trento - area non dirigenziale del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, che disciplina le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato ed in particolare il comma 2 e l'art. 25 relativo al contratto individuale di lavoro.

Preso atto che viene rispettato quanto previsto dall'articolo 37, comma 3 del vigente Contratto collettivo per il personale dipendente della Provincia Autonoma di Trento e dal comma 1 quater dell'articolo 63 della legge sul personale della Provincia.

Ritenuta fondata la richiesta di potenziare la struttura in questione con l'assunzione di un'unità di personale a tempo determinato;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 relativo alla disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni.

Vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, concernente la revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento, ed in particolare gli articoli 40, 41 e 42 relativi, rispettivamente, all'approvazione delle graduatorie, al conferimento dei posti e al contratto individuale di lavoro.

Visto il D.P.P n. 22-102/Leg. del 12 ottobre 2007 e s.m.i in materia di accesso agli impieghi provinciali.

Accertato inoltre come a norma dell'art. 37 del Contratto collettivo è previsto un termine di 15 giorni entro i quali deve essere sottoscritto il contratto individuale di lavoro, rilasciata la dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità o di opzione per l'Amministrazione provinciale e sottoscritto il codice di comportamento di cui all'art. 46, comma 9 della precitata legge provinciale n. 7/1997, nonché verificarsi l'effettiva presentazione in servizio.

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 avente ad oggetto "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa".

Dato atto che quanto al requisito dell'assenza di condanne interdicensi l'assunzione l'Amministrazione provvede d'ufficio all'acquisizione del certificato dal competente ufficio del Casellario Giudiziale e che pertanto l'assunzione deve intendersi condizionata all'esito di detto accertamento.

Accertato come la Signora Toller Sara si sia classificata al 1° posto nella graduatoria in parola e risulta, pertanto, aver diritto al conferimento dell'incarico.

Dato atto che la Signora Toller Sara non è mai stata assunta con rapporto di lavoro a tempo determinato presso l'Istituto culturale mòcheno.

Vista la legge n. 183 di data 12 novembre 2011 (legge di stabilità 2012) ed in particolare l'art. 15 in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive.

Visto l'art. 9 della legge provinciale 3 febbraio 1997, n. 2, concernente disposizioni in materia di trattamento di fine rapporto del personale provinciale.

Visto il decreto legislativo 26 maggio 1997, n. 152 concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro.

Visto il Regolamento UE 679/2016 avente ad oggetto il trattamento dei dati personali.

Visti gli articoli 35 bis e 53, comma 16 ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione.

Visto inoltre il piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019 – 2021 dell'Istituto, approvato con deliberazione n. 2 del 15 febbraio 2019.

Visto il decreto legislativo n. 118/2011 concernente “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”.

Richiamato il Regolamento di contabilità dell'Istituto mòcheno, approvato con la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 29/16 dd. 16 dicembre 2016 e con la deliberazione della Giunta provinciale n. 665 dd. 05 maggio 2017.

Riscontrata quindi la propria competenza per l'assunzione del presente atto,

### **d e t e r m i n a**

1. di disporre l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato con orario di servizio di 36 ore settimanali della Signora

Toller Sara, nata a Trento (TN) il 21 dicembre 1992

per lo svolgimento esclusivo delle mansioni di cui in premessa per il periodo di un anno, decorrente dalla data di effettiva presentazione in servizio, prorogabile, se permangono le esigenze della struttura, fino ad un massimo di 3 anni, come specificato nel contratto individuale di lavoro, dando atto che la stessa dovrà presentare la documentazione attestante il possesso dei requisiti prescritti, sottoscrivere il contratto di lavoro e assumere servizio non oltre 15 giorni dal ricevimento di apposito invito, a pena di decadenza dalla graduatoria e salvo giustificato motivo, dando atto altresì che il rapporto di lavoro è comunque condizionato all'accertamento negativo dell'esistenza di condanne interdicensi l'assunzione e alla verifica del possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso per la partecipazione al concorso;

2. di corrispondere il trattamento economico corrispondente alla categoria C, livello base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva, disciplinato dal vigente Contratto collettivo di lavoro per il personale dipendente della Provincia Autonoma di Trento, pari a quello iniziale fissato per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della medesima categoria e livello, in possesso di laurea specialistica, oltre ad ogni altro assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni;
3. di approvare l'unito schema di contratto che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. di dare atto che il Direttore dell'Istituto è competente a sottoscrivere quanto previsto dal precedente punto 3);

5. di dare atto che alla spesa relativa al presente provvedimento si fa fronte con le risorse disponibili e già impegnate ai competenti capitoli 52100, 52120, 52140;
6. di provvedere a comunicare il presente provvedimento alla Signora Toller Sara;
7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge n. 241/1990, nei confronti della presente determinazione è possibile proporre ricorso giurisdizionale presso il competente TRGA di Trento, entro i sessanta giorni ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla notifica o comunicazione della stessa.

Avverso la presente determinazione è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento ai sensi della Legge 6 dicembre 1971, n. 1034;
- straordinario al Presidente della Repubblica ai sensi del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

IL DIRETTORE  
- dott. Mauro Buffa -

-----

=====

#### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario - gestionale 2019 - 2021.

Registrato l'impegno con il n. / al cap. / dell'esercizio 2019 del bilancio finanziario - gestionale per l'importo di € /, meccanografico n. 118.

Palù del Fersina / Palai en Bersntol, 31 ottobre 2019

IL DIRETTORE  
- dott. Mauro Buffa -

-----