

**ISTITUTO CULTURALE MOCHENO  
BERSNTOLER KULTURINSTITUT**

**Determinazione n. 34/17**

Palù del Fersina/Palai en Bersntol, 7 aprile 2017

---

OGGETTO: Determinazione fondo per area direttiva anno 2017.

---

**IL DIRETTORE**

Vista la Legge provinciale 31 agosto 1987, n. 18 così come modificata con Legge provinciale 23 luglio 2004, n. 7 ed il nuovo Statuto, nonché il Piano di attività dell'Istituto per il triennio 2017-2019.

Visto il bilancio di previsione per gli esercizi 2017-2019, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 34/16 di data 27 dicembre 2016.

Visto il bilancio finanziario – gestionale per gli esercizi 2017-2019, approvato con propria determinazione n. 94 di data 27 dicembre 2016.

Richiamato l'art. 4 dell'Accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali sottoscritto in data 17 dicembre 2010.

Vista la nota del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia Autonoma di Trento di data 5 aprile 2017, prot. n. S007/17/196236/4.4.1, con la quale si comunica nella misura di € 630,00.= lordi l'entità della quota capitaria standard sulla base delle quale va definita l'entità totale del Fondo di ciascun ente strumentale (allegato "A").

Calcolato quindi in € 2.520,00.= l'importo lordo complessivo del Fondo assegnato all'Istituto culturale Mòcheno per il 2017, e ricordato che su tale importo vanno calcolati gli oneri a carico dell'Ente nella misura dell'8,5% di IRAP e del 23,80% di CPDEL.

Richiamata la circolare del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia Autonoma di Trento di data 10 marzo 2017, prot. S007/17/138572/1.1.2, avente ad oggetto "Criteri e modalità per l'attribuzione dell'indennità di area direttiva - anno 2017" (allegato "B").

Ritenuto di individuare nella posizione di lavoro della dipendente Ilaria Franzoi (collaboratrice amministrativo-contabile – categoria C livello evoluto) le caratteristiche previste per l'attribuzione dell'indennità per area direttiva, in quanto caratterizzate da complessità del processo decisionale e dallo svolgimento di attività di coordinamento e verifica degli atti nell'ambito del procedimento amministrativo. Tale complessità è determinata, tra l'altro, dall'esigenza di monitorare e applicare le normative afferenti l'ambito amministrativo-

contabile anche alla luce della riforma contabile di nuova applicazione (D. Lgs. 118/2011). La dipendente inoltre si occupa in maniera esclusiva della predisposizione e gestione dei documenti di bilancio dell'Istituto, in base ai dettami della legge di contabilità provinciale e delle direttive emanate annualmente nei confronti degli enti strumentali dalla Provincia autonoma di Trento. Da ultimo va considerato l'impegno continuo sul fronte della formazione e aggiornamento del personale dipendente dell'Istituto con riguardo specifico alle disposizioni/direttive provinciali in materia amministrativa-contabile.

Con determinazione n. 70 del 8 settembre 2016 è stato trasformato il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della sopraccitata dott. ssa Ilaria Franzoi per l'anno 2017. Si dà atto che il nuovo contratto di lavoro sottoscritto che comporta un orario di trenta ore settimanali, non causa diminuzione o variazione né quantitativa né qualitativa delle funzioni svolte. Pertanto l'indennità di area direttiva è da corrisponderci interamente.

Richiamati l'art. 56 e l'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 (modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118), i quali disciplinano l'assunzione degli impegni di spesa.

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 64 dd. 27 novembre 2007, avente ad oggetto *Definizione delle competenze del Direttore e provvedimenti conseguenti*.

Riscontrata quindi la propria competenza per l'assunzione del presente atto,

### **d e t e r m i n a**

1. di quantificare, con riferimento al personale di categoria C, livello evoluto, e D, livelli base ed evoluto in servizio presso l'Istituto, in € 2.520,00.= l'importo lordo complessivo del Fondo per area direttiva per l'anno 2017 assegnato all'Istituto culturale Mòcheno, calcolato sulla base dei parametri indicati dell'Accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali sottoscritto in data 17 dicembre 2010, per una spesa totale complessiva di € 3.334,00.=, compresi gli oneri a carico dell'Istituto (IRAP 8,5% e contributi CPDEL 23,80%);
2. di riconoscere alla dipendente Ilaria Franzoi lo svolgimento di mansioni lavorative, come descritte nelle premesse, caratterizzate da particolare complessità del processo decisionale, per cui è possibile l'attribuzione dell'indennità di area direttiva per l'anno 2017;
3. di assegnare per quanto esposto in premessa alla dipendente di cui al punto 2. l'indennità per area direttiva nella misura lorda di € 2.520,00.==;
4. di autorizzare l'erogazione dell'indennità di cui al punto 3. con cadenza mensile, in concomitanza con gli emolumenti stipendiali dell'anno in corso, in base alle modalità di erogazione individuate alla lettera D della circolare del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia Autonoma di Trento di data 10 marzo 2017, prot. S007/17/138572/1.1.2 (allegato "B");

5. di impegnare la spesa di cui al punto 1. relativa al valore totale del Fondo area direttiva, pari ad € 2.520,00.= sul cap. 52100 dell'esercizio finanziario 2017 che presenta idonea e sufficiente disponibilità, ai sensi dell'art. 56 del D. Lgs. 118/2011 e del relativo allegato 4/2 e dell'art. 55 della L.P. 7/1979;
6. di far fronte alla spesa di cui al punto 1. relativa alla liquidazione dell'IRAP e dei contributi CPDEL con i fondi impegnati rispettivamente ai capitoli 52140 e 52120 (impegni n. 47/2017 e n. 43/2017)
7. di dare evidenza che trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta alla competenza del giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, subordinatamente all'esperimento di un tentativo obbligatorio di conciliazione ai sensi dell'art. 63 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

IL DIRETTORE  
- dott. Mauro Buffa -

-----

=====

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2017 – 2019.

Registrato l'impegno con il n. **102/2017** al cap. **52100** dell'esercizio 2017 del bilancio finanziario – gestionale per l'importo di **€ 2.520,00.=**, meccanografico n. 44.

Palù del Fersina / Palai en Bersntol, 7 aprile 2017

IL DIRETTORE  
- dott. Mauro Buffa -

-----