

ISTITUTO CULTURALE MOCHENO
BERSNTOLER KULTURINSTITUT

Determinazione n. 95/25

Palù del Fersina/Palai en Bersntol, 10 dicembre 2025

OGGETTO: Costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2025.

LA DIRETTRICE

Visti il bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 38/24 di data 29 dicembre 2024, e il relativo bilancio finanziario – gestionale per gli esercizi 2025-2026, e successive variazioni.

Richiamato l'art. 33, comma 1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n. 3 che indica l'Istituto mòcheno – Bersntoler Kulturinstitut quale ente strumentale della Provincia autonoma di Trento. In ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell'Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale.

Richiamato l'art. 19 della Legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (legge provinciale sul personale), il quale dispone che per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza e dal personale con qualifica di direttore alle prescrizioni ed agli obiettivi stabiliti dalle disposizioni normative e nei programmi della Giunta provinciale, nonché della corretta ed economica gestione delle risorse, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa, la Giunta provinciale si avvale di un apposito nucleo di valutazione (di seguito denominato Nucleo). Il comma 10 bis dell'art. 19 della legge provinciale sul personale n. 7/1997, così come modificata dalla legge provinciale n. 7/2015, dispone che gli enti strumentali pubblici, dunque anche l'Istituto mòcheno, si avvalgono del Nucleo di valutazione istituito presso la Provincia.

Richiamata la deliberazione della Giunta provinciale n. 593 di data 29 aprile 2025 che ha assunto le determinazioni in ordine alla definizione degli importi della retribuzione di risultato spettante al personale dirigente, direttore e relativi sostituiti per gli anni 2024, 2025 e 2026, (dando atto che gli stessi vengono applicati anche nei confronti del personale con qualifica di dirigente, direttore e relativi sostituiti dipendenti dagli enti strumentali pubblici) e le altre disposizioni concernenti le relative modalità di erogazione. L'importo stabilito dalla citata deliberazione per i dirigenti è pari a € 8.614,00 annui lordi.

Quantificato quindi il fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2025 nell'importo lordo di € 8.614,00 oltre agli oneri riflessi.

Richiamati l'art. 56 e l'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 (modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118), i quali disciplinano l'assunzione degli impegni di spesa. L'imputazione

dell'impegno di spesa relativo al trattamento accessorio e premiante del personale dipendente è regolamentato, nel dettaglio, all'allegato 4/2 , paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso.

Richiamato il Regolamento di contabilità dell'Istituto culturale mòcheno, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 29 dd. 16 dicembre 2017 e deliberazione della Giunta provinciale n. 1041 dd. 30 giugno 2017.

Riscontrata quindi la propria competenza per l'assunzione del presente atto,

d e t e r m i n a

1. di costituire il Fondo per la retribuzione di risultati del personale dirigenziale per l'anno 2025 nell'importo lordo di € 8.614,00;
2. di far fronte alla spesa di cui al punto 1. e dei relativi oneri riflessi a carico dell'Istituto, procedendo alle seguenti prenotazioni di spesa a carico dell'esercizio 2025 del bilancio finanziario – gestionale 2025-2027, come previsto dal paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso, dell'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015:

€ 8.614,00 al capitolo 52100 (Retribuzione lorde a personale dipendente);

€ 2.057,00 al capitolo 52120 (Contributi effettivi a carico dell'Ente);

€ 732,20 al capitolo 52140 (IRAP).

LA DIRETTRICE

- dott. Claudia Marchesoni -

=====

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2025- 2027.

Registrate le seguenti obbligazioni giuridiche di spesa a carico dell'esercizio 2024 del bilancio finanziario – gestionale 2025 – 2027 (meccanografico n. 115):

Obbligazione giuridica di spesa n. **26/2025**: € 8.614,00 al cap. 52100

Obbligazione giuridica di spesa n. **27/2025**: € 2.057,00 al cap. 52120

Obbligazione giuridica di spesa n. **28/2025**: € 732,20 al cap. 52140

Palù del Fersina / Palai en Bersntol, 10 dicembre 2025

LA DIRETTRICE
- dott. Claudia Marchesoni -
